

Curso: **Plano de Carreira e Sucessão com Foco em Competências**

## **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

### **Gestão Estratégica de Pessoas**

- Do RH Tradicional à Gestão Estratégica de Pessoas.
- O desdobramento e alinhamento das estratégias da empresa.
- Gestão por Competências como modelo de Gestão de Pessoas.
- Competências individuais e competências organizacionais.
- Enfrentando o desafio de atrair, reter e desenvolver talentos.

### **Construção e Implantação do Plano de Carreira e Desenvolvimento**

- Plano de Carreira: conceito e finalidade.
- Analisando a estrutura de cargos do Sistema de Remuneração.
- Coletando elementos da descrição de cargos e do mapeamento de competências.
- Como estruturar o Plano de Carreira.
- Levantando necessidades de desenvolvimento.
- Como construir um do Plano de Desenvolvimento Individual.
- Discutindo e planejando a carreira de forma participativa.
- Liderança Coach e comprometimento do colaborador no desenvolvimento.
- Feedback: como dar e receber.
- Plano de Comunicação Contínua: como e por que elaborar.
- Benefícios do Plano de Carreira para a empresa e para o colaborador.
- Fatores críticos de sucesso.

### **Treinamento e Desenvolvimento como sustentação do Plano de Carreira**

- T&D alinhado aos objetivos estratégicos.
- Papel do RH no desenvolvimento de ações educativas.
- Universidade Corporativa como possibilidade de educação contínua.

### **Elaboração e Implantação do Plano de Sucessão**

- Plano de Sucessão: conceito e finalidade.
- Como desenvolver um planejamento consistente de sucessão.
- Desenvolvendo um pensamento estratégico sobre cargos e competências.
- Identificando cargos-chaves e críticos.
- Coletando informações sobre tarefas e competências individuais para desempenho dos cargos.
- Ferramentas para identificar potenciais sucessores.
- Como planejar e desenvolver uma nova geração de líderes.
- Liderança como fator crítico.
- Benefícios do Plano de Sucessão.
- Fatores Críticos de Sucesso.

### **Metodologia:**

- Exposição teórica com utilização de recursos áudio-visuais;
- Atividades práticas aplicadas através de exercícios, jogos e discussão de casos.

### **Objetivo:**

Fornecer aos participantes metodologia e ferramentas práticas para implementar e gerir um Programa de Carreira e Sucessão que sustente as estratégias da organização, retendo e desenvolvendo talentos potenciais.

### **A quem se destina:**

Profissionais da área de RH e gestores.

### **Carga horária:**

16 horas

### **Data de Realização e Horário:**

Data: 04 e 05/11/2010

Horário: das 8h às 12h e das 13h e 30min às 17h 30min

**Local de Realização:**

Rua Piauí, 183 – Bairro São João – Macro Office  
Porto Alegre - RS

**Investimento:**

R\$ 890,00 – Oferecemos desconto para grupo da mesma empresa.

**Consultora:**



**Sonia Rios**

Economista graduada pela Universidade Mackenzie especialização em Planejamento Estratégico e Custos Empresariais pela FGV-SP, MBA em Aspectos Psicobiológicos da Saúde do Trabalhador - Qualidade de Vida - pela Universidade federal de São Paulo e formação em Psicologia. Vivência de 17 anos em cargos executivos. Consultora Empresarial com abordagem técnica e comportamental em temas pertinentes às áreas de Pessoas, Processos e Estratégias. Com larga experiência de atuação na indústria, comércio e terceiro setor, ministra palestras e desenvolve cursos e programas de consultoria sobre Planejamento Estratégico em RH, Liderança, Comunicação, Excelência no Atendimento ao Cliente Externo e Interno, Trabalho em Equipe, Qualidade de Vida no Trabalho, Gestão por Processos, Mapeamento e Otimização de Processos, Descrição e Análise de Cargos com foco em Competências, Clima Organizacional: elaboração, implementação e ações estratégicas entre outros.

**Maiores informações:** [atendimento@consistencyrh.com.br](mailto:atendimento@consistencyrh.com.br)

**Fones: (51) 3368-1303 / 9992-0789**