

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS: COMO IMPLANTAR PASSO A PASSO

Conteúdo Programático

1ª. Parte - Alinhamento de conceitos

- Competências
- Gestão por Competências, porque e para que?
- Sub-sistemas da Gestão por Competências
- Benefícios da Gestão por Competências para empresa, colaboradores, clientes, etc.
- Definição das Competências Organizacionais

2ª. Parte - Mapeamento de Competências Organizacionais

- Indicadores de Competências Organizacionais
- Identificando as competências significativas para as estratégias da empresa
- Para que servem as Competências Organizacionais
- Como e porque disseminar para a Empresa suas Competências Corporativas.

3a. Parte

- Mapeamento do Perfil de Competências dos Cargos ou Funções
- Mapeamento de Competências: a base para construção de todas as ferramentas de Gestão por Competências.
- Passo-a-passo para mapear perfil de competências: teoria e prática.
- Mensuração de Competências: teoria e prática, manualmente e com software.

4ª. Parte - Ferramentas de Seleção por Competências

- Entrevista Comportamental com foco em Competências
- Técnica da Entrevista Comportamental
- Como construir Entrevista por Competências personalizada para o Perfil de cada cargo ou função.
- Como mensurar Entrevista Comportamental.
- Jogos com foco em Competências: como extrair os melhores resultados em seleção através dos Jogos
- Como mensurar competências através dos Jogos.

5ª. parte

- Ferramentas de Avaliação com foco em Competências
- Ferramentas para avaliação: Medidor de Competências
- Como construir o Medidor de Competências personalizado para cada Cargo
- Como mensurar o Medidor de Competências
- Avaliação como ferramenta de desenvolvimento de competências na Gestão de Pessoas
- O papel do Gestor na avaliação de performance e no desenvolvimento de competências das equipes
- Como preparar o Gestor para ser o Um “Coach Avaliador”
- Como preparar a equipe para tirar bons proveitos da avaliação
- Avaliação por competências, a chave para:
 - o Potencializar comunicação entre líder e equipe;
 - o Desenvolver competências que são pré-requisito de sucesso para o cargo;
 - o Enriquecimento de perfil dos colaboradores;
 - o Nivelar a cultura de Gestão de Pessoas na Organização;
 - o Potencializar resultados através de Pessoas;
 - o A mais rica ferramenta para fazer Gestão e Desenvolvimento de Pessoas, com consistência, foco e objetividade.

Metodologia

Metodologia participativa onde as pessoas aprendem, trocam e compartilham o conhecimento em conjunto, agregando valor umas as outras; utilizando técnicas de exercícios em grupo, filmes, jogos, simulações, dramatizações e exposições, priorizando mais de 70% do curso em atividades práticas.

Carga Horária

24 horas

Data de Realização e Horário:

Data: 04, 05 e 06/10/2010

Horário: das 8h às 12h e das 13h e 30min às 17h 30min

Local de Realização:

Rua Piauí, 183 – Bairro São João – Macro Office - Porto Alegre – RS

INVESTIMENTO:

R\$ 1.380,00 – Oferecemos desconto para grupo da mesma empresa.

Consultora:



Maria Odete Rabaglio

Sócia diretora da *Rabaglio Educação Empresarial em Recursos Humanos Ltda*, autora dos livros: "*Ferramentas de Avaliação de Performance com Foco em Competências*", "*Jogos para Seleção com Foco em Competências*" e "*Gestão por Competências: Atração e Captação de Talentos Humanos*".

Contadora, Psicóloga Organizacional com especialização em Recursos Humanos e Jogos Organizacionais, Pós Graduação em Jogos Cooperativos, com larga experiência em cursos técnicos, comportamentais e consultoria. Responsável pela Implantação das Ferramentas de Gestão por Competências em grandes empresas dentro e fora do País.

Maiores informações: atendimento@consistencyrh.com.br

Fones: (51) 9992-0789